

ที่ ตง ๐๐๐๕/ว ๑๖๖



วิทยาลัยการอาชีพกันตัง

เลขที่รับ..... 425
วันที่..... 13 มีนาคม 2568
เวลา..... 10.30 น.

ศาลากลางจังหวัดตรัง

ถนนพิทลุง ตง ๙๒๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน รองผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดตรัง (ทหาร) รองผู้อำนวยการ ศรชล.จังหวัดตรัง หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดตรัง ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดตรัง นายอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง นายกเทศมนตรีนครตรัง นายกเทศมนตรีเมืองกันตัง และผู้บริหารองค์กรภาคเอกชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่าง ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดตรัง ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักรู้ด้านการเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการบริหารจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ทั้งต่อข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และประชาชนผู้รับบริการ จึงประกาศเจตนารมณ์ การส่งเสริมความเสมอภาค และบริหารจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อม ให้เกิดความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติร่วมกันระหว่างข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และการปฏิบัติต่อประชาชน จึงขอความร่วมมือท่านจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างบุคคล ให้บุคลากรปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน โดยเน้นการป้องกันปัญหาเป็นพื้นฐานควบคู่กับการปรับเปลี่ยนทัศนคติเกี่ยวกับพฤติกรรมทางเพศ รวมทั้งกำหนดให้เป็นประเด็นหนึ่งในหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพทุกระดับ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและดำเนินการด้วย

เรียน ผอ.ว.ก.กันตัง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

✓ เพื่อโปรดทราบ

✓ พิจารณาลงนาม

ขอแสดงความนับถือ

☒ ฝ่ายบริหารทรัพยากร

☐ ฝ่ายวิชาการ

☐ ฝ่ายพัฒนากิจการฯ

☐ ฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

(นายทรงกลด สว่างวงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

ภก.เรศ

(นางสาวภัทรสุดา หวังอุเส็น)

จน.งานบริหารงานทั่วไป

13 / มี.ค. / 68

ตรวจเสนอฝ่ายบริหารทรัพยากร

(นางอ่อนอุมา ชูสิงห์)

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

กลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

โทรศัพท์ ๐ ๗๕๒๑ ๘๓๖๖ / โทรสาร ๐ ๗๕๒๒ ๐๒๑๓

ผู้ประสานงาน นางสาวปญญญา แก้วทวนงค์ โทร. ๐๘ ๖๓๐๙ ๐๙๑๓

เสนอ ผอ.วท.กันตัง

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ พิจารณาสั่งการ

☒ สมควรมอบหมายให้.....งานมรดกกร.....



(นางสาวสร้อยสุนีย์ รามพลอด)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

13 / 1-1 68

ทราบ/สั่งการ

☒ ทราบ

☒ มอบ / จัด

งานมรดกกร จัด รื้อที่มรดกกร ๗/๑๓๓๓

- มรดกกร ๗/๑๓๓๓ รื้อที่มรดกกร ๗/๑๓๓๓

- มรดกกร ๗/๑๓๓๓ รื้อที่มรดกกร ๗/๑๓๓๓



(นางสาวพัชรินทร์ อักษรผอม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพกันตัง

๑๓ / ๑-๑ / ๖๘



ประกาศเจตนารมณ์

“การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘”

จังหวัดตรัง ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักด้านการเสริมสร้างความเสมอภาค
ระหว่างเพศ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
ทั้งต่อข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และต่อประชาชนผู้รับบริการ

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะดำเนินการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ
พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นกฎหมายที่บัญญัติขึ้นใช้ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและจัด
การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ในด้านหนึ่งด้านใด ดังต่อไปนี้

(๑) การแต่งกาย ให้บุคลากร/นักศึกษา สามารถแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ
หรือเพศภาวะของบุคคล ตามข้อบังคับของหน่วยงาน หรือสถาบันการศึกษา

(๒) การจัดพื้นที่ที่เหมาะสม จัดพื้นที่ที่เหมาะสมกับจำนวนของบุคคล ข้อจำกัดของบุคคล
และอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล

(๓) การประกาศรับสมัครงานและการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครงาน มีการระบุคุณสมบัติ
ด้านวุฒิการศึกษา หรือความสามารถที่สอดคล้องกับลักษณะงาน ไม่ระบุเพศโดยกำเนิด หรือเพศสภาพ/เพศภาวะ

(๔) การใช้ถ้อยคำ ภาษาและกิริยาท่าทาง และเอกสารต่างๆ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
แก่บุคลากร เกี่ยวกับคำศัพท์ที่เหมาะสมในการใช้เรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล
เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการตีตรา เสียชื่อเสียง หรือลดทอนคุณค่าของบุคคลทุกเพศ รวมถึงเป็นการแสดงถึงอคติทางเพศ
ที่ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

(๕) การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการสรรหา
บุคคลทั้งเพศชาย เพศหญิง หรือผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด เข้าร่วมเป็นกรรมการในทุกระดับ
เพื่อพัฒนาสังคมไทยไปสู่สังคมเสมอภาคอย่างแท้จริง

(๖) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เสริมสร้าง
ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และจัดทำแนวทางปฏิบัติ
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายทรงกลด สว่างวงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง



ประกาศ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว(ชื่อหน่วยงาน).....จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

.....(หัวหน้าส่วนราชการ).....

